

INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679

Informativa candidati e candidate

Sezione “Lavora con noi” e processi di selezione del personale

Versione 1.0 — ultimo aggiornamento: 27 luglio 2026

Grazie per l’interesse che hai manifestato nei confronti di **Distretto Agroalimentare Regionale S.c. a r.l. — D.A.Re. Puglia** (di seguito anche “**D.A.Re.**”, “**noi**” o il “**Titolare**”).

Con questa informativa ti spieghiamo **come trattiamo i dati personali che ci fornisci quando invii la tua candidatura**, tramite il modulo presente nella sezione “Lavora con noi” del sito www.darepuglia.it, tramite e-mail all’indirizzo info@darepuglia.it oppure partecipando a un avviso di selezione da noi pubblicato.

D.A.Re promuove attivamente l’equità di genere e valorizza le candidature di tutte le persone, indipendentemente da genere, età, origine, disabilità o orientamento: **i tuoi dati sono trattati esclusivamente per valutare il tuo profilo professionale**, nel rispetto del principio di non discriminazione e dei divieti di indagine previsti dall’art. 8 della Legge 300/1970 e dall’art. 10 del D.lgs. 276/2003.

IN SINTESI

- Trattiamo i tuoi dati **per valutare la tua candidatura** in relazione alla specifica posizione o selezione per cui ti proponi; le altre finalità, tutte connesse a questa, sono elencate al punto 3.
- **Non costituiamo alcuna banca dati di curriculum**: se il tuo profilo non risulta in linea con la posizione, il curriculum viene **cancellato** al termine della valutazione. Fa eccezione la documentazione delle selezioni svolte su progetti finanziati, che dobbiamo conservare per gli obblighi di rendicontazione indicati al punto 6.
- **Non usiamo algoritmi** per scremare automaticamente i curriculum: le valutazioni sono sempre effettuate da persone.
- Puoi chiederci in ogni momento di **ritirare la candidatura e cancellare i tuoi dati** scrivendo a info@darepuglia.it.

1. CHI TRATTA I TUOI DATI: IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento	Distretto Agroalimentare Regionale S.c. a r.l. — D.A.Re. Puglia, Distretto Tecnologico Agroalimentare Regionale
Sede legale	Via Gramsci 89/91 — 71122 Foggia (FG), Italia
Partita IVA	03341460719
Codice Fiscale	03341460719
Iscrizione REA	CCIAA di Foggia n. 239934

E-mail	info@darepuglia.it
PEC	darepuglia@pec.it

Il Titolare **non ha nominato un Responsabile della protezione dei dati (DPO)**, non ricorrendo i presupposti di cui all'art. 37 del GDPR. Per ogni questione relativa al trattamento dei tuoi dati e per l'esercizio dei tuoi diritti puoi scrivere a **info@darepuglia.it** o alla sede legale sopra indicata.

2. QUALI DATI TRATTIAMO E DA DOVE PROVENGONO

2.1 Categorie di dati

Trattiamo i dati personali che ci comunichi in fase di candidatura e quelli che emergono nel corso del processo di selezione, in particolare:

- **dati identificativi e di contatto:** nome, cognome, indirizzo e-mail, numero di telefono e, se da te indicati, indirizzo di residenza, data e luogo di nascita, cittadinanza;
- **dati contenuti nel curriculum vitae e nell'eventuale lettera di presentazione:** percorso di studi, titoli e qualifiche, esperienze professionali e di ricerca, competenze linguistiche e informatiche, pubblicazioni, abilitazioni, referenze e, se da te inserita, fotografia;
- **dati necessari a verificare i requisiti di partecipazione** previsti dallo specifico avviso di selezione (ad esempio titoli di studio, anni di esperienza, dichiarazioni sostitutive);
- **dati raccolti durante il colloquio o le prove di selezione:** note e valutazioni sul profilo professionale, esiti di eventuali prove tecniche;
- **dati tecnici** connessi all'invio della candidatura tramite il sito (ad esempio data e ora dell'invio, formato e dimensione del file allegato).

2.2 Dati che non ti chiediamo

Per valutare una candidatura ci servono il tuo percorso e le tue competenze, nient'altro. **Non ti chiediamo dati relativi alla salute, alla disabilità, alle tue opinioni o alla tua vita privata e non effettuiamo alcun accertamento sanitario:** la valutazione dell'idoneità alla mansione, ove prevista, avviene soltanto in caso di assunzione ed è riservata al medico competente ai sensi dell'art. 41 del D.lgs. 81/2008, che comunica al datore di lavoro il solo giudizio di idoneità.

Se un avviso di selezione richiede la dichiarazione di requisiti specifici previsti dalla legge — ad esempio l'iscrizione agli elenchi di cui alla Legge 68/1999 per far valere una riserva — te lo indicherà espressamente: in quel caso i relativi dati sono trattati ai sensi dell'art. 9, par. 2, lett. b) del GDPR, conservati separatamente e accessibili al solo personale autorizzato. Non ti è richiesto di allegare certificati del casellario giudiziale, salvo che l'avviso lo preveda in forza di una specifica norma di legge.

IMPORTANTE: AIUTACI A TRATTARE SOLO I DATI NECESSARI

Ti invitiamo a **non inserire nel curriculum e negli allegati dati non pertinenti** alla valutazione della tua professionalità: in particolare dati che rivelino opinioni politiche, convinzioni religiose o filosofiche, appartenenza sindacale, origine razziale o etnica, orientamento sessuale, stato di salute non rilevante ai fini della mansione, nonché dati personali di terze persone (familiari, colleghi, referenti) senza che ne siano informate.

Qualora tali dati siano comunque presenti, li tratteremo per il solo tempo necessario alla valutazione della candidatura e provvederemo alla loro cancellazione o oscuramento entro 30 giorni dalla ricezione. In nessun caso essi saranno utilizzati come criterio di selezione.

2.3 Fonte dei dati

I dati sono di norma raccolti **direttamente presso di te**. In alcuni casi possiamo ricevere il tuo profilo da fonti terze, ai sensi dell'art. 14 del GDPR, e in particolare da: università, enti di ricerca e istituti scolastici nell'ambito di programmi di tirocinio o placement; agenzie per il lavoro e società di selezione; nostri soci o partner di progetto; persone che ci segnalano il tuo profilo, alle quali chiediamo di averti preventivamente informato; profili professionali pubblicamente accessibili su piattaforme dedicate al recruiting. In tali casi ti forniremo la presente informativa al primo contatto utile e comunque entro un mese dall'acquisizione dei dati.

3. PERCHÉ TRATTIAMO I TUOI DATI E CON QUALE BASE GIURIDICA

Finalità del trattamento	Base giuridica	Conferimento
Gestire la tua candidatura: ricezione e registrazione del CV, valutazione del profilo, convocazione e svolgimento di colloqui e prove, comunicazione dell'esito.	Esecuzione di misure precontrattuali adottate su tua richiesta (art. 6.1 lett. b GDPR).	Necessario: senza questi dati non possiamo valutare la candidatura
Gestire la tua partecipazione a procedure di selezione pubblicate (avvisi, bandi, selezioni per borse, assegni e contratti nell'ambito di progetti finanziati), inclusa la verifica dei requisiti e la formazione di graduatorie.	Esecuzione di misure precontrattuali (art. 6.1 lett. b GDPR) e adempimento degli obblighi previsti dall'avviso, dalle norme di legge e dalle regole del programma di finanziamento (art. 6.1 lett. c GDPR).	Necessario per partecipare alla selezione
Pubblicare gli esiti della selezione, quando l'avviso lo preveda o quando ciò sia imposto dalle regole del programma di finanziamento.	Esecuzione delle regole della procedura a cui hai scelto di partecipare (art. 6.1 lett. b GDPR) e, ove la pubblicazione sia imposta, adempimento di un obbligo legale (art. 6.1 lett. c GDPR). La pubblicazione avviene con i limiti di minimizzazione indicati al punto 7.	Condizione di partecipazione, indicata nell'avviso
Valutare profili professionali che ci pervengono da terzi (università, agenzie, segnalazioni) o che reperiamo su piattaforme professionali.	Legittimo interesse del Titolare a individuare candidature adeguate alle proprie esigenze organizzative (art. 6.1 lett. f GDPR). Puoi opporli in qualsiasi momento ai sensi dell'art. 21 del GDPR.	Non applicabile: i dati non sono raccolti presso di te
Trattare i dati eventualmente necessari a far valere riserve o requisiti previsti dalla legge (es. Legge 68/1999), quando l'avviso lo richieda.	Assolvimento di obblighi ed esercizio di diritti specifici in materia di diritto del lavoro (art. 9, par. 2, lett. b, GDPR).	Necessario solo per far valere la riserva
Adempiere agli obblighi di rendicontazione, controllo e audit	Adempimento di un obbligo legale (art. 6.1 lett. c GDPR).	Obbligatorio

Finalità del trattamento	Base giuridica	Conferimento
relativi ai progetti finanziati e agli ulteriori obblighi di legge.		
Accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria o stragiudiziale, anche al fine di documentare la correttezza e la non discriminarietà del processo di selezione.	Legittimo interesse del Titolare (art. 6.1 lett. f GDPR).	Non applicabile

I tuoi dati **non sono trattati per finalità ulteriori** rispetto a quelle sopra indicate. In particolare, **non costituiamo una banca dati di curriculum** e non conserviamo il tuo profilo per valutarlo in relazione a posizioni diverse da quella per cui ti sei proposto/a, né lo utilizziamo per finalità di marketing, di invio di comunicazioni promozionali o di profilazione.

4. NATURA DEL CONFERIMENTO E CONSEGUENZE DEL RIFIUTO

Il conferimento dei dati identificativi, di contatto e di quelli contenuti nel curriculum è **necessario** per consentirci di valutare la tua candidatura e di darti riscontro: in mancanza non ci sarà possibile prendere in considerazione il tuo profilo né coinvolgerti nel processo di selezione. Nell'ambito delle procedure di selezione pubblicate, il conferimento dei dati richiesti dall'avviso è condizione di ammissibilità della domanda.

Non ti viene richiesto alcun consenso: ai sensi dell'art. 111-bis del D.lgs. 196/2003, per il trattamento dei dati contenuti nei curriculum spontaneamente trasmessi il consenso non è dovuto, nei limiti delle finalità di cui all'art. 6, par. 1, lett. b) del GDPR. Il trattamento si esaurisce con la valutazione della candidatura e, in caso di esito negativo, con la cancellazione dei dati secondo quanto indicato al punto 6.

Colloqui, prove e verifiche

I colloqui si svolgono in presenza o in videoconferenza. **Non registriamo l'audio né il video dei colloqui**; qualora in casi eccezionali una registrazione risultasse necessaria, ti sarà chiesto un consenso preventivo e specifico, e il rifiuto non avrà alcuna conseguenza sulla valutazione. Non utilizziamo test psicoattitudinali o della personalità: le eventuali prove hanno contenuto esclusivamente tecnico-professionale. **Non contattiamo i tuoi referenti né i tuoi attuali o precedenti datori di lavoro** senza averti preventivamente informato e senza che tu ne abbia indicato i nominativi, e non effettuiamo ricerche sui tuoi profili social. Le dichiarazioni che rendi ai sensi del D.P.R. 445/2000 possono essere verificate presso le amministrazioni certificanti, come previsto dall'art. 71 del medesimo decreto.

5. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO E ASSENZA DI DECISIONI AUTOMATIZZATE

Il trattamento è effettuato prevalentemente con strumenti informatici e telematici e, ove necessario, su supporto cartaceo, con logiche strettamente correlate alle finalità indicate e con misure tecniche e organizzative adeguate ai sensi dell'art. 32 del GDPR: accesso limitato al solo personale autorizzato e istruito, archiviazione in aree protette, trasmissione tramite canali cifrati, backup periodici.

Non utilizziamo processi decisionali interamente automatizzati, né sistemi di screening o punteggio automatico dei curriculum, né tecniche di profilazione che producano effetti giuridici o incidano in modo analogamente significativo sulla tua persona ai sensi dell'art. 22 del GDPR. Ogni valutazione è svolta da persone fisiche appositamente incaricate.

6. PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I TUOI DATI

Finalità	Durata massima della conservazione
Curriculum e dati della candidatura spontanea	Per il tempo strettamente necessario alla valutazione del profilo in relazione alle posizioni aperte al momento dell'invio. In caso di esito negativo, il curriculum e i dati correlati sono cancellati al termine della valutazione e comunque entro 30 giorni dalla comunicazione dell'esito.
Gestione di una specifica procedura di selezione (avvisi e bandi)	Per tutta la durata della procedura e, successivamente, per il tempo necessario alla gestione di eventuali contestazioni e all'adempimento degli obblighi documentali connessi.
Documentazione di selezioni svolte nell'ambito di progetti finanziati	Per il periodo di conservazione imposto dalle regole del programma di finanziamento ai fini di rendicontazione, controllo e audit (di norma fino a 10 anni dalla chiusura del progetto).
Esiti e graduatorie pubblicati sul sito	Per il periodo previsto dall'avviso o dalla normativa applicabile e comunque per il tempo strettamente necessario alle finalità di trasparenza, decorso il quale i documenti sono rimossi o de-indicizzati.
Tutela dei diritti in sede giudiziaria	Fino alla definizione del procedimento e all'esaurimento dei termini di impugnazione.

Qualora, al termine della valutazione, ritenessimo di interesse mantenere il tuo profilo in vista di opportunità future, **te lo chiederemo espressamente**: in tal caso i dati saranno conservati soltanto previo tuo specifico consenso, liberamente revocabile in qualsiasi momento, e per il periodo che ti sarà indicato in quella sede. In assenza di tale consenso i dati sono cancellati secondo i termini della tabella che precede.

In caso di instaurazione di un rapporto di lavoro o di collaborazione, i dati raccolti in sede di selezione confluiscono nel fascicolo personale e sono conservati secondo i termini previsti dalla normativa lavoristica, previdenziale e fiscale, come indicato nell'informativa che ti sarà consegnata al momento dell'assunzione.

7. CHI PUÒ VENIRE A CONOSCENZA DEI TUOI DATI

Ai tuoi dati possono accedere, per le sole finalità sopra indicate:

- il **personale del Titolare** espressamente autorizzato, designato e istruito (direzione, segreteria, amministrazione, referenti di progetto) ai sensi dell'art. 29 del GDPR e dell'art. 2-quaterdecies del D.lgs. 196/2003;
- i **componenti delle commissioni di valutazione e selezione**, anche esterni, designati quali soggetti autorizzati ai sensi dell'art. 29 del GDPR e dell'art. 2-quaterdecies del D.lgs. 196/2003 e vincolati alla riservatezza;
- i **fornitori di servizi informatici** nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del GDPR, tra cui **Argomedia S.r.l.**, che gestisce l'hosting, la manutenzione del sito e il funzionamento del modulo di candidatura, e il fornitore del servizio di posta elettronica;
- **consulenti del lavoro, studi professionali e consulenti legali** che assistono il Titolare;
- **soci, università ed enti partner** limitatamente alle selezioni svolte congiuntamente o nell'ambito di progetti condivisi; quando una selezione è organizzata congiuntamente, tali enti agiscono come **contitolari del**

trattamento ai sensi dell'art. 26 del GDPR e il contenuto essenziale dell'accordo di contitolarità, con il punto di contatto per l'esercizio dei tuoi diritti, è indicato nell'avviso;

- **enti finanziatori e organismi di controllo** (Regione Puglia, Ministeri competenti, Unione europea, organismi di audit e certificazione) nell'ambito delle attività di rendicontazione e verifica dei progetti finanziati;
- **autorità giudiziarie, forze dell'ordine e organi di vigilanza**, che agiscono in qualità di autonomi titolari, nei casi previsti dalla legge.

I tuoi dati **non sono oggetto di diffusione**, fatta eccezione per la pubblicazione degli esiti delle procedure di selezione ove ciò sia previsto dall'avviso. In tal caso sono pubblicati esclusivamente l'elenco dei candidati ammessi alle prove e la graduatoria finale con il punteggio complessivo, identificati **mediante il numero di protocollo della domanda**. Non sono in alcun caso pubblicati i nominativi e i motivi di esclusione dei candidati non ammessi, i punteggi analitici, i curriculum, i recapiti, il codice fiscale, la data e il luogo di nascita, né alcun dato dal quale possa desumersi lo stato di salute o l'appartenenza alle categorie protette. I documenti restano online per il tempo indicato nell'avviso e sono poi rimossi; la sezione che li ospita è configurata in modo da non essere indicizzabile dai motori di ricerca.

L'elenco aggiornato dei responsabili del trattamento è custodito presso la sede del Titolare ed è disponibile su richiesta scrivendo a info@darepuglia.it.

8. DOVE SONO CONSERVATI I DATI E TRASFERIMENTI EXTRA-UE

I tuoi dati sono trattati e conservati **su server ubicati all'interno dell'Unione europea**. Il Titolare **non trasferisce i dati dei candidati verso Paesi terzi od organizzazioni internazionali** al di fuori dello Spazio economico europeo. Qualora un trasferimento si rendesse necessario, esso avverrà esclusivamente verso Paesi destinatari di una decisione di adeguatezza della Commissione europea o sulla base delle adeguate garanzie previste dagli artt. 44 e seguenti del GDPR, e ti sarà data preventiva informazione. Puoi richiedere copia delle garanzie adottate scrivendo a info@darepuglia.it.

9. I TUOI DIRITTI

In qualità di interessato puoi esercitare in qualsiasi momento i diritti previsti dagli artt. 15-21 del GDPR e, in particolare, il diritto di:

- **accesso** ai tuoi dati personali e alle informazioni sul trattamento, con diritto di ottenerne copia;
- **rettifica** dei dati inesatti e **integrazione** di quelli incompleti — ad esempio per aggiornare il tuo curriculum;
- **cancellazione** dei dati nei casi previsti dall'art. 17 del GDPR, incluso il ritiro della candidatura;
- **limitazione** del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR;
- **portabilità** dei dati trattati sulla base del consenso o di un contratto con mezzi automatizzati;
- **opposizione**, per motivi connessi alla tua situazione particolare, ai trattamenti fondati sul legittimo interesse del Titolare, compresa la valutazione di profili che ci pervengono da terzi;
- **revoca del consenso** eventualmente prestato — ad esempio per il trattamento di categorie particolari di dati — in qualsiasi momento e senza formalità, ferma restando la liceità del trattamento effettuato prima della revoca;
- **reclamo** all'Autorità di controllo ai sensi dell'art. 77 del GDPR.

Come esercitare i tuoi diritti

È sufficiente inviare una richiesta a info@darepuglia.it indicando nell'oggetto **"Esercizio dei diritti privacy — candidati"**, oppure scrivere alla sede legale del Titolare in Via Gramsci 89/91, 71122 Foggia (FG). Se desideri ritirare

la tua candidatura e ottenere la cancellazione del curriculum prima della conclusione della valutazione, ti basta comunicarcelo: provvederemo senza necessità di ulteriori motivazioni.

Ti forniremo riscontro **senza ingiustificato ritardo e comunque entro un mese** dal ricevimento della richiesta, termine prorogabile di ulteriori due mesi in caso di particolare complessità, dandotene comunicazione motivata.

Reclamo all'Autorità di controllo

Se ritieni che il trattamento dei tuoi dati avvenga in violazione della normativa vigente, puoi proporre reclamo al **Garante per la protezione dei dati personali** — Piazza Venezia n. 11, 00187 Roma — e-mail protocollo@gpdp.it, PEC protocollo@pec.gpdp.it, tel. +39 06 696771 — www.garanteprivacy.it — oppure ricorrere all'Autorità giudiziaria.

10. AGGIORNAMENTI DELLA PRESENTE INFORMATIVA

Il Titolare si riserva di modificare o aggiornare la presente informativa in conseguenza di variazioni della normativa applicabile o delle modalità di gestione delle candidature. La versione aggiornata sarà pubblicata nella sezione "Lavora con noi" del sito www.darepuglia.it, con indicazione della data di ultimo aggiornamento.

Distretto Agroalimentare Regionale S.c. a r.l. — D.A.Re. Puglia

Il Presidente

(Prof. Antonio Stasi)

