



DARe Puglia

Distretto Tecnologico Agroalimentare.

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

17/03/2025 - 1° emissione

Distretto Agroalimentare Regionale Soc. Cons. a r. l.

Via A. Gramsci, 89/91 – 71121 Foggia

info@darepuglia.it

MISSION E VISIONE STRATEGICA

DARe Puglia è il Distretto Tecnologico Agroalimentare, che nel 2004 grazie ad un Protocollo di Intesa con la Regione Puglia inizia a muovere i suoi primi passi come facilitatore del processo di trasferimento tecnologico tra il sistema della ricerca e il settore agroalimentare pugliese, una mission ancora attuale.

Le principali attività svolte dal DARe sono:

- **L'Accompagnamento alla ricerca e sviluppo** si attua, in partnership con imprese e centri di ricerca, attraverso la individuazione di progetti di ricerca industriale e sviluppo pre-competitivo tesi a soddisfare specifici bisogni aziendali, utilizzando programmi di finanziamento regionale, nazionale ed internazionale.
- **Il Trasferimento tecnologico** dei risultati della ricerca e dell'innovazione al sistema delle imprese al fine di elevarne le performance competitive e di favorire l'apertura di nuovi mercati ad elevato valore aggiunto.
- **La Creazione di partenariati** per la partecipazione a bandi comunitari, nazionali e regionali.
- **La rendicontazione, il monitoraggio ed il controllo amministrativo** dei progetti sono tutte attività che consentono di arrivare alla chiusura dei progetti nei tempi stabiliti e con i kpi raggiunti.

La compagine societaria è composta da imprese prevalentemente agricole e agroindustriali, con sede legale e/o operativa nel territorio della Regione Puglia, dalle Università pubbliche pugliesi e dagli Enti pubblici e privati di ricerca. La contemporanea presenza nella società consortile di imprese e mondo della ricerca è in grado di far emergere le esigenze di innovazione, favorendo l'imprenditorialità e la competitività territoriale. Soci importanti del Distretto sono anche le Associazioni datoriali agricole.

Il Distretto ha un Consiglio di Amministrazione, con il compito di definire l'indirizzo strategico della società in conformità con la sua *mission*, presieduto dalla Prof.ssa Milena Grazia Rita Sinigaglia, Professoressa di I fascia in Microbiologia Agraria del Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimenti, Risorse Naturali e Ingegneria e Delegata del Rettore alle Risorse Umane dell'Università di Foggia.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **Distretto Agroalimentare Regionale Soc. Cons. a r. l.** (*successivamente chiamato DARe Puglia*) ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per DARe Puglia rappresenterà solo il primo tassello di un percorso di implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di DARE PUGLIA, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale DARe Puglia concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;

- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di DARe Puglia ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

DARe Puglia si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da DARe Puglia sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

Verranno selezionati i candidati che meglio corrispondano alle esigenze aziendali valutando esclusivamente le competenze personali, la predisposizione al lavoro in team, capacità di relazionarsi e intraprendenza che sia supportato anche dal curriculum allegato. La valutazione sul candidato dovrà essere oggettiva e fornita sulla base di parametri tecnici prestabiliti, senza differenza di genere, religione o altro.

Gestione della carriera

Gli scatti di carriera saranno valutati in base alle esigenze aziendali ed eventuali ristrutturazioni di organico. Il DARe Puglia è una piccola realtà aziendale che basa le sue fortune sulla capacità dei collaboratori nell'individuare nuove opportunità di partnership con altri enti e nella capacità di aggiudicarsi nuovi bandi.

Equità salariale

I nostri collaboratori e le nostre collaboratrici godono di una equità salariale che non tiene conto delle differenze di genere. E questa condizione sarà applicata anche ai nuovi assunti.

Genitorialità, cura

Ai/Alle collaboratori/trici è data la possibilità di gestire i tempi di casa-lavoro in base alle difficoltà presenti in famiglia, senza tralasciare il proprio ruolo lavorativo. E' consentito quindi organizzare il proprio lavoro nelle modalità migliori con l'aiuto ed il supporto anche dei/lle colleghi/e. Venirsi incontro nelle situazioni di bisogno favorisce anche un clima lavorativo aziendale di grande collaborazione e rispetto reciproco.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

E' consentito inoltre svolgere il proprio lavoro in smart working qualora questa modalità si renda necessaria per sopperire ad alcune sopravvenute esigenze familiari. Questa flessibilità si manifesta anche nel recarsi a lavoro con orari di ingresso e di uscita non rigidi, senza venir meno al rispetto del CCNL.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

La Direzione del DARe Puglia non consente a nessun ruolo apicale di assumere o perpetuare qualsiasi forma di abuso fisico, verbale o digitale nei confronti dei propri collaboratori/trici e attua altresì una serie di azioni con il fine di creare un clima lavorativo disteso e collaborativo.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.